

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire

Cotation de la part fonctions de la PFR :

Classe normale : 2.4

Hors classe : 2.5

I – INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Maison Départementale de Retraite de l'Yonne (MDRY)

Adresse complète :

7 avenue de Lattre de Tassigny, 89 000 Auxerre

Adresse site internet :

www.mdry.fr et www.maisons-gepy.fr

Type d'établissement :

EHPAD ☒

Centre hospitalier ☐

Etablissement pour adultes en situation de handicap ☒
(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.) Foyer de vie et EAM

Etablissement pour enfants en situation de handicap ☐
(À préciser ex : IME, IMPRO, etc.)

Foyer de l'enfance ☐

(À préciser : autonome ☐

non autonome ☐)

Etablissement à vocation sociale ☐
(À préciser ex : CHRS, CADA etc.)

La MDRY est située à Auxerre, agglomération de 40 000 habitants, préfecture de l'Yonne.

Etablissement mono-site sur 9 hectares.

Budget : 35 millions d'euros.

Type de population accueillie

- Personnes âgées : 191 lits d'EHPAD

- Personnes handicapées vieillissantes : 80 lits d'EHPAD labélisés PHV

- Maladies neurocognitives : 85 lits d'EHPAD en unités protégées dont 15 lits d'UHR

- Santé mentale : 15 lits d'UPPA

Annexe 2

- Jeunes (moins de 60 ans) : 40 lits d'USLD
- Personnes en situation de handicap :
 - Foyer de vie : 97 lits
 - Etablissement d'accueil médicalisé (EAM) : 13 lits
- Personnes accompagnées à domicile :
 - SSIAD : 45 places PA et 2 places PH
 - Hébergement temporaire : 6 lits dont 3 lits d'HTSH
 - Accueil de jour : 15 places PA et 3 places PH
 - CRT (centre de ressources territorial)
 - Plateforme de répit (PFR) : file active de 320 couples aidants-aidés

Services autorisés et nombre de lits/places

- EHPAD : 371 lits d'HP, 3 lits d'HT, 3 lits d'HTSH
- Accueil de jour : 15 places
- USLD : 40 lits
- SSIAD : 45 places PA et 2 places PH
- Foyer de vie : 97 lits
- EAM : 13 lits
- CRT (centre de ressources territorial)
- PFR (plateforme de répit) et HRMJ (halte répit malades jeunes) sur le périmètre du département de l'Yonne

La MDRY dispose d'un rayonnement départemental.

Un CPOM a été signé. La certification de l'USLD a été réalisée en 2026 (qualité des soins confirmée). L'évaluation externe est prévue en 2027.

Le projet d'établissement 2024-2028 se décline en 5 valeurs (bienveillance, respect, liberté, sécurité et universalité) et 5 piliers (transformation de l'offre, qualité des accompagnements, reconnaissance au travail, développement durable et coopérations).

La transformation de l'offre se conduit autour de 3 axes :

- La spécialisation des accompagnements.
- L'ouverture sur le domicile.
- Un parcours coordonné des personnes en situation de handicap.

Pour accompagner cette transformation de l'offre, l'établissement mène un projet architectural de grande ampleur de reconstruction et d'humanisation de 321 lits d'EHPAD, fin des travaux prévue en 2028.

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement):

Annexe 2

L'établissement est en direction commune avec la résidence des Fontenottes à Ancy le Franc (89160) et la résidence Camille Rizier à Ravières (89390) depuis le 1^{er} juillet 2026.

Il est également membre du GTSMS Les Maisons GEPY regroupant 22 EHPAD publics de l'Yonne. Il participe activement au fonctionnement de la filière gériatrique du territoire auxerrois au côté du CH d'Auxerre.

Personnels présents au sein de l'établissement :

Effectif global : 460 ETP

Dont :

- personnels administratifs et techniques : 77 ETP
- personnels médicaux (tous statuts confondus) : 4 ETP
- personnels soignants : 349 ETP
- personnels sociaux et éducatifs : 26 ETP

Coordination médicale - Dr Véronique NWAFO Responsable des Affaires Générales Développement – Communication – Qualité Anne-Laure GOURVIL		Direction Bruno DE MALGLAIVE – Directeur Vincent LAROCHE – Directeur Adjoint * Poste vacant – Directeur/Directrice Adjoint(e) **		Conseil d'Administration Comité Social d'Etablissement Conseil de la Vie Sociale					
PÔLE EHPAD		PÔLE HANDICAP		PÔLE DOMICILE		PÔLE RESSOURCES		PÔLE LOGISTIQUE ET TECHNIQUE	
Dr Véronique NWAFO Sandrine GUERVILLE Anne-Laure GOURVIL		Dr Véronique NWAFO Sandrine GUERVILLE Frédéric DOS SANTOS		Dr Monique JOUANNE Flavie BOUROTTE Anne-Laure GOURVIL		Vincent LAROCHE		Gaëtan THOMAS	
CARRE PÂTISSIER Dr Brice Benoît EBA EBA Dr Monique JOUANNE Dr Vincent RIBOT S. GREUZAT/E. LE GAC Farid MATAALLAH		FOYER CADET ROUSSEL Dr Leah CHAZAUD Dr Vincent RIBOT Elisabeth SCHMIED-ROBIN Orane MENARELLO Coordination soins et hygiène : Charlène BOUXIN		PLATEFORME DE REPIT Dr Monique JOUANNE Karine GODO Sarah GUILLY S.S.I.A.O Emilie CHATELAIN Laëtitia FERNANDES		Finances, contrôle de gestion Véronique GRISARD Ressources Humaines, affaires médicales et formation Danielle DE WYNOT		Service achat Mélanie DEFAIX Cuisine / Restauration Jérôme PETIT Christophe COMTE Séverine CHEVILLARD	
CHAMPLYS Dr Véronique NWAFO Dr Brice Benoît EBA EBA Dr Bessem Anyong AYUKEGBA Christelle DUVAL Charrons Champs Raisins PASA 2 Philippe JACQUEMARD Beugnons Maël JACQUEMARD Moulins Fontaines Rondes PASA 1 Charlène BOUXIN Farid MATAALLAH		Eglantines Dr Leah CHAZAUD Mimosas - Lilas Amandiers Dr Véronique NWAFO Dr Vincent RIBOT Emmanuelle BOURELY Orane MENARELLO Coordination soins et hygiène : Charlène BOUXIN		CRT Dr Monique JOUANNE Flavie BOUROTTE Sarah GUILLY ACCUEIL DE JOUR Dr Monique JOUANNE Flavie BOUROTTE Sarah GUILLY		Accueil, admissions, frais de séjour, droits des usagers et service social Karine PERREAU Service Majeurs Protégés Frédéric DOS SANTOS		Service technique Christian LAMBUIN Service informatique et téléphonie Nicolas DAL PIVA	
PANIER VERT Dr Guylain KASONGO Lisbeth GENCEY Sarah GUILLY		Les Roches Dr Guylain KASONGO Maël JACQUEMARD Orane MENARELLO / Christelle DUVAL		HEBERGEMENT TEMPORAIRE Flavie BOUROTTE		Animation et vie sociale David RIBIERE		Blanchisserie / Hygiène des locaux / Services transports Christophe CHATAIN Pharmacie à Usage Intérieur Dr Florence KOEHL	
Coordination équipe médico-technique : Christophe ORLER Coordination IDEHT : Sandrine GUERVILLE Coordination soins palliatifs : Philippe JACQUEMARD				(*) Directeur délégué de la résidence des Fontenottes à Ancy le Franc (**) Directeur / Directrice délégué(e) de la résidence Camille Rizier à Ravières					

II – PRESENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste : Directeur ou Directrice de la communication et du parcours de l'usager, délégué(e) en charge de la Résidence Camille Rizier à Ravières en direction commune.

1°) Sous l'autorité et par délégation du chef d'établissement, avec un appui externe, la directrice adjointe ou le directeur adjoint élabore et pilote la stratégie de communication de la direction commune visant à valoriser le parcours de l'usager :

- Accompagner la mise en œuvre des projets institutionnels de la direction commune.
- Informer le personnel, favoriser les échanges entre les différentes structures et promouvoir l'activité des services.
- Développer et mettre en œuvre une stratégie visant à améliorer la réputation et l'attractivité de la direction commune en tant qu'employeur.
- Faciliter les échanges avec les partenaires de santé (GHT, GTSMS, acteurs du domicile et du handicap, CPTS, médecins libéraux, élus...).
- Améliorer la communication auprès des usagers pour leur bonne compréhension de l'offre médico-sociale de la direction commune et du respect de ses droits dans la mise en œuvre de cette offre.
- Renforcer le lien de confiance avec les usagers et leurs proches en valorisant les actions de la direction commune, et en faisant connaître ses valeurs et ses engagements à l'ensemble de la population.

2°) Sous l'autorité et par délégation du chef d'établissement, la directrice adjointe ou le directeur adjoint conduit la politique générale de la résidence Camille Rizier :

La résidence Camille Rizier est située à Ravières, à 62 kms de la MDRY. Elle dispose de 72 lits dont 12 en unités de vie protégée. L'effectif global de l'établissement est de 53 ETP et son budget annuel s'élève à 4 millions d'€. L'établissement a une situation financière fragile. Le climat social est sain. L'évaluation HAS a eu lieu en 2024 et le projet d'établissement a été réalisé en 2025.

La Directrice ou le Directeur délégué(e) de la résidence Camille Rizier est second(é) par un IDEC en charge des équipes soignantes et par une équipe administrative de 2 personnes.

Les principaux projets à conduire sont les suivants :

- Assurer la gestion quotidienne de la résidence (organisation et animation des équipes, admissions, finances, RH, qualité, maintenance bâtementaire)
- Structurer et assurer le suivi du plan d'action qualité suite à l'évaluation externe de 2024
- Optimiser l'activité de l'établissement
- Poursuivre le travail engagé dans le rétablissement de la trajectoire budgétaire
- Développer des projets de transformation de l'offre selon les besoins du territoire, notamment la mise en œuvre d'un accueil de jour

Le Directeur participe aux astreintes de la résidence Camille Rizier à Ravières et de la résidence des Fontenottes à Ancy le Franc (1 semaine par mois).

Le Directeur ou la Directrice retenu(e) aura par ailleurs la possibilité de se voir confier d'autres missions transversales sur la Direction commune en fonction des besoins et de ses appétences.

Il est membre de l'équipe de direction et participe au CODIR (chaque semaine) et au Directoire (chaque mois). Il participe aux instances de la MDRY et de la résidence Camille Rizier (CA, CSE, F3SCT, CVS).

Position dans l'organigramme de direction :

Sous l'autorité et par délégation du chef d'établissement, le directeur adjoint conduit la politique générale de la direction commune. Il est force de proposition pour le chef d'établissement et porte les orientations stratégiques de la direction commune. Il porte des projets transversaux en relation avec les responsables de pôle et leurs responsables de service. Il assure la continuité de la fonction de direction en l'absence du chef d'établissement.

Connaissances particulières requises :

Compréhension approfondie du secteur médico-social, du public accueilli, des enjeux spécifiques aux établissements médico-sociaux et de la réglementation en vigueur

Démarche qualité interne et externe

Ressources humaines, admissions, comptabilité et services logistiques (technique, cuisine et bio-nettoyage)

Gestion et financement d'un EHPAD (EPRD, ERRD et analyse financière ...)

Connaissance des règles et des principes de la communication stratégique

Capacité à communiquer de manière précise et pertinente

Compréhension et adhésion aux valeurs et aux missions de la direction commune

Compétences professionnelles requises :

Sens politique et sens des responsabilités

Attention portée à l'efficacité

Excellente aptitude rédactionnelle, esprit de synthèse

Engagement professionnel, capacité à prendre du recul, fiabilité

Maîtrise des outils bureautiques et les logiciels métiers

Maîtrise des outils numériques pour interagir avec les publics cibles, connaître les tendances et bonnes pratiques en matière de communication numérique

Aptitudes personnelles :

Aptitudes relationnelles étendues, goût pour le management d'équipe

Esprit d'initiative, capacité d'autonomie, sens du reporting

Excellente compétence en communication

Créativité et capacité à innover

Sens de l'adaptation et de l'écoute

Réactivité, sens de l'anticipation et capacité à définir une vision prospective

Gestion en mode projet et gestion en mode gestion de crise, travail en transversalité et pluriprofessionnalité, conduite au changement

Forte capacité d'analyse et de résolution de problèmes

Capacité à travailler en équipe

Annexe 2

Sens de l'organisation, rigueur intellectuelle, loyauté

Le recrutement pour ce poste se fonde sur les qualités personnelles et professionnelles, la motivation, l'intérêt pour le poste et le projet professionnel.

Autres informations pratiques concernant le poste

Absence de logement de fonction.

Crèche interhospitalière.

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter

Bruno de Malglaive, Directeur, direction@mdry.fr

Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :

Joindre un plan de situation de l'établissement si disponible et coordonnées GPS si connues

Par la route : la MDRY est situé à proximité du centre-ville d'Auxerre (15 minutes à pied). Auxerre est située à 1h45 de Paris et à 1h30 de Dijon. La résidence Camille Rizer est située à 3h de Paris, à 1h30 de Dijon et à 20 minutes de la gare TGV de Montbard

Par le train : des liaisons quotidiennes existent entre Auxerre et Paris (2h) et Dijon (2h). Le TGV relie Montbard à Paris en 1h et à Dijon en 35 minutes.